Die LAG Kinder- und Jugendkultur e.V. in Hamburg sucht zum 01.02.2027 eine*n Mitarbeiter*in für Öffentlichkeitsarbeit (19,5 Std.)

Die Stelle wird vergütet mit 2.019 Euro brutto monatlich, hinzu kommt derzeit eine Jahressonderzahlung als freiwillige Leistung. Die Stelle ist unbefristet, es gibt eine Probezeit von sechs Monaten.

Die LAG e.V. ist der Hamburger Verband der Kinder- und Jugendkultur mit derzeit etwa 70 Mitgliedern aus allen Sparten, vor allem Institutionen, Verbänden, Festivals und Vereinen. Weitere Informationen unter www.kinderundjugendkultur.info.

Tätigkeitsprofil

- Redaktionelle Betreuung der Website und monatliche Erstellung der Newsletter (der LAG, für die Mitglieder sowie für die Beratungsstellen „Kultur macht stark“ und Open up!)
- Konzept für und Betreuung der Social Media Accounts der LAG (derzeit v.a. Instagram) – die Accounts des FSJ Kultur und der Beratungsstelle „Kultur macht stark“ werden derzeit durch die Projekte selbst betreut
- Konzept für und Betreuung der Erstellung von Werbematerialien (Zusammenarbeit mit externer Grafik)
- Terminkoordination des Magazin kju und auf Wunsch redaktionelle Mitarbeit (es gibt eine externe Grafik, Redaktion und Autor*innen)

Anforderungen

- gute Kommunikationsfähigkeiten mündlich wie schriftlich
- Erfahrung in allen oben genannten Arbeitsbereichen, insbesondere der Betreuung von Websites und Social Media Accounts
- Erfahrung in der Arbeit mit CMS (wir arbeiten aktuell mit processwire)
- Kenntnisse von Canva von Vorteil
- Kenntnisse in diversitätssensibler sowie barrierefreier Kommunikation
- selbständiges, eigenverantwortliches und lösungsorientiertes Arbeiten
- Vorkenntnisse der Szene und von Fragestellungen im Bereich Kulturelle Bildung von Vorteil

Die LAG bietet die Mitarbeit in einem kleinen, engagierten Team mit viel Eigenverantwortung und Gestaltungsmöglichkeit. Leider ist unsere Geschäftsstelle nicht barrierefrei zugänglich (Treppe). Die Arbeitszeiten sind nach Absprache flexibel zu gestalten, eine Büroanwesenheit ist an zwei Tagen pro Woche erforderlich.

Wir wünschen uns mehr Vielfalt im Team sowie neue Perspektiven. Daher begrüßen wir besonders Bewerbungen von BIPoC, Menschen mit Migrationsgeschichte, mit zugeschriebener Behinderung oder einem anderen Diversitätsaspekt. Ein gerader Lebenslauf ist keine Voraussetzung für die Bewerbung.

Bewerbungen richten Sie bitte per E-Mail an Dörte Nimz (nimz@kinderundjugendkultur.info) – als PDF-Dokument bestehend aus max. 1 Seite Anschreiben mit Motivation, max. 2 Seiten Lebenslauf sowie Arbeitsproben in Form von erstellten Texten oder Links zu betreuten Websites bzw. Social Media Accounts. Bei Bedarf werden wir weitere Unterlagen anfordern. Fragen beantwortet ebenfalls Dörte Nimz, Tel. 040-524 78 97.11.

Bewerbungsfrist ist der 13.12.2026. Die Vorstellungsgespräche werden voraussichtlich am 06.01.2027 stattfinden.